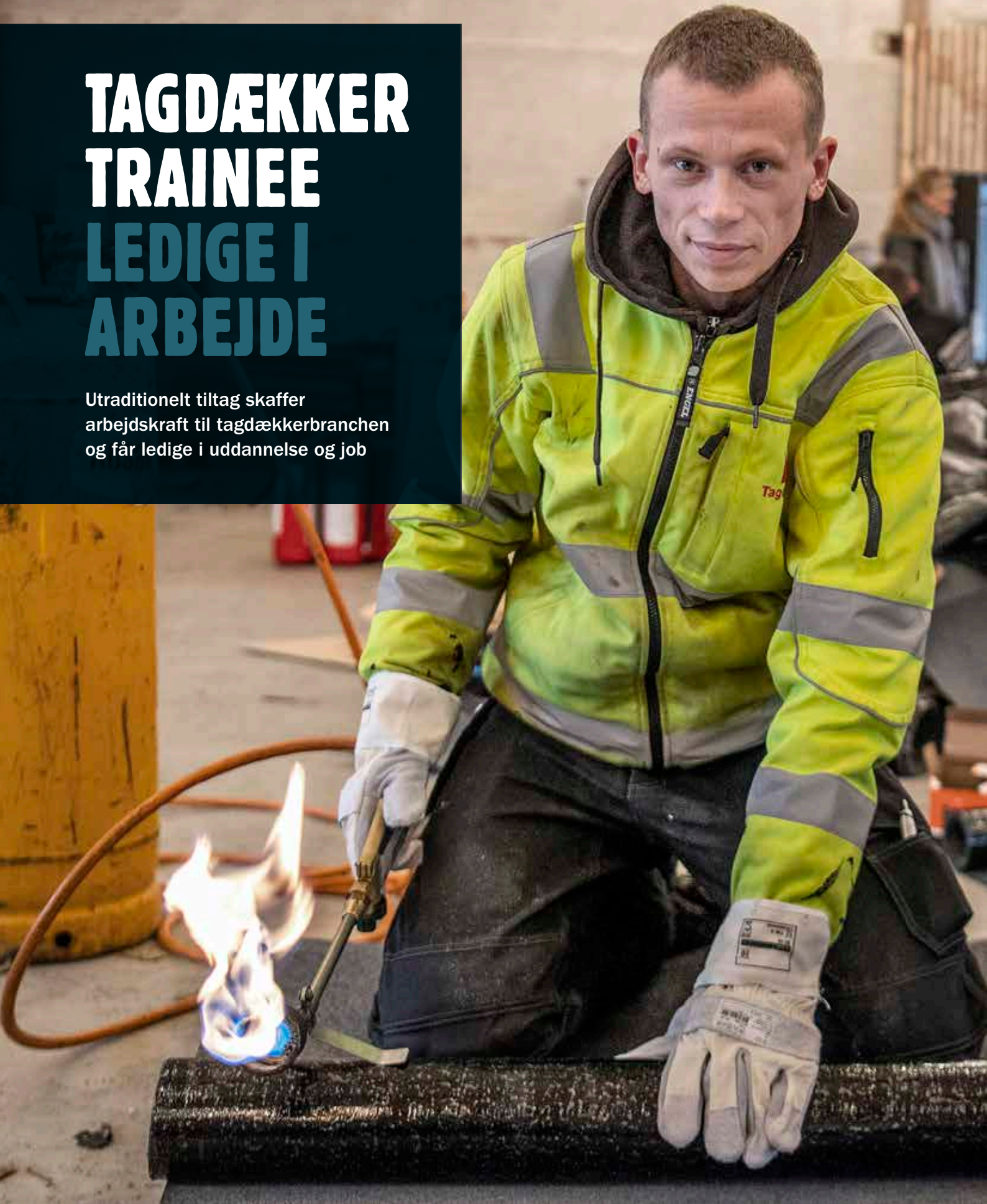




PHØNIX TAG MATERIALER

TAGDÆKKER TRAINEE LEDIGE I ARBEJDE

Utraditionelt tiltag skaffer
arbejdskraft til tagdækkerbranchen
og får ledige i uddannelse og job




400

Ifølge virk.dk findes der 400 virksomheder i Danmark med branchekode tagdækningsvirksomhed.

TAGDÆKKER TRAINEE ET FORLØB MED PERSPEKTIV

Gavner den ledige, branchen og samfundet

Tagdækker Trainee er et rekrutteringsforløb til gavn for tagdækkerbranchen, der mangler medarbejdere.

Samtidig giver forløbet den ledige en mulighed for at få en ny start i en branche med gode jobmuligheder og en sikker fremtid.

Forløbet samarbejder med mestre over hele landet.

Vi finder først behovet og beskæftigelsesmulighederne og udsøger derefter ressourcerne dertil.

Projektet leder ikke alene efter dem, der allerede før projektets start kan og vil, men ser på hele arbejdsmarkedets ressource.

De ledige klæder vi på fagligt og har også fokus på deres senere uddannelsesmuligheder. Men vi fokuserer på hele individet, også dets personlige styrker og ressourcer.

Samtidig klæder forløbet virksomhederne på til at lede den nye type medarbejdere og tale deres sprog.

Forløbet er et intelligent og velfungerende samarbejde mellem initiativtageren Phønix Tag Materialer og en lang række offentlige og private organisationer og virksomheder, der alle deltager aktivt i projektet.

HVAD SKER UNDERVEJS? FAGLIG OG PERSONLIG UDVIKLING

Et forløb, der tager hånd om det faglige og den enkeltes udvikling

Undervisningen på Tagdækker Trainee-forløbet foretages af eksperter fra relevant uddannelsesinstitution, fra kendte byggevareproducenter og fra branchens virksomheder. Forløbet giver merit på tagdækkeruddannelsen.

Forløbet klæder de ledige på til at træde ind på jobmarkedet eller i uddannelsessystemet.

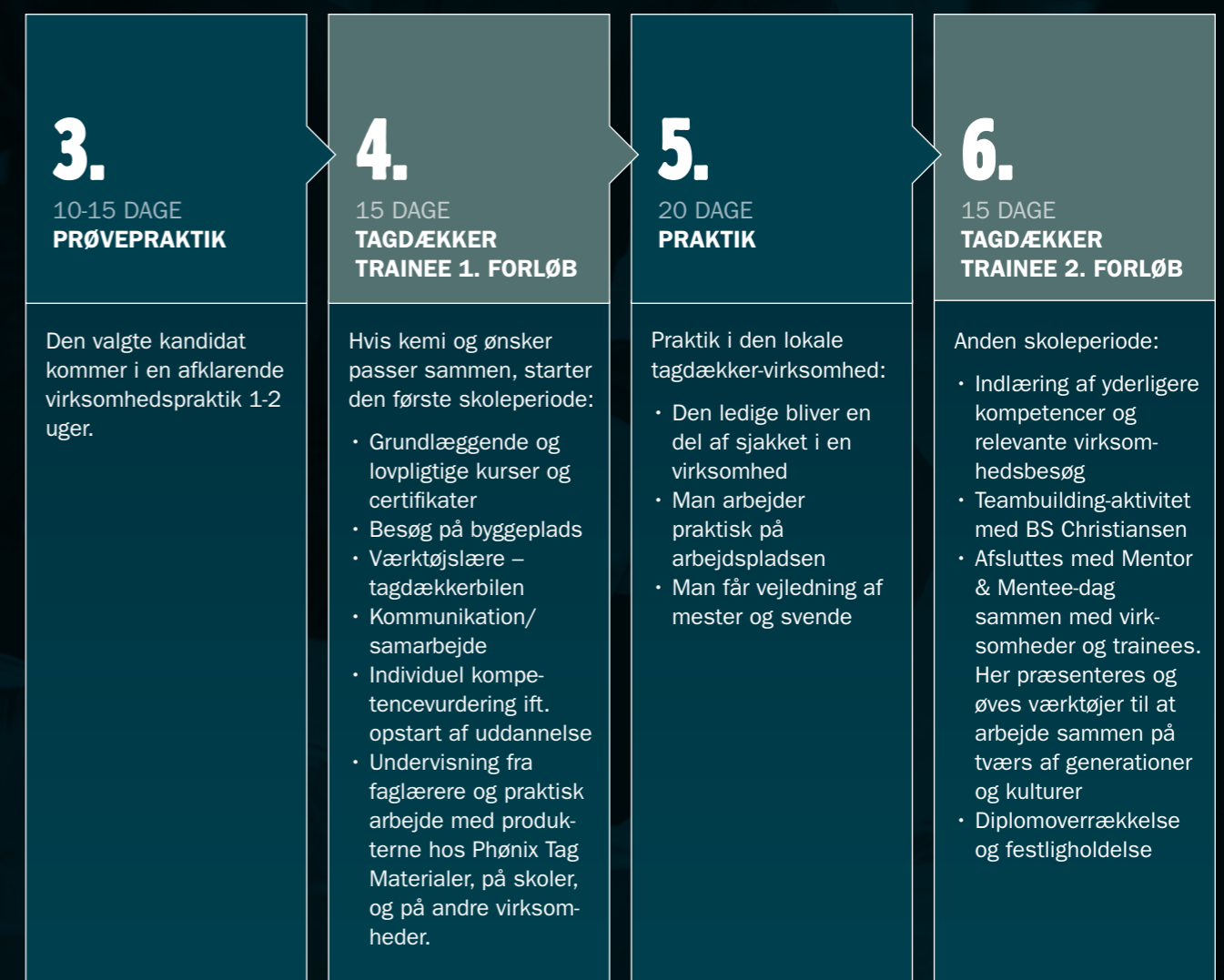
Det handler om faglige kompetencer, men det handler lige så meget om den enkelte lediges evne til at begå sig i relationer til kolleger og til at varetage et job og opnå succes heri.

Samtidig klæder forløbet virksomheden på til at tage imod den ledige.

Forberedelse



Elevers skoleforløb



 **12** uger

Et Tagdækker Trainee-forløb tager 12 uger.



HJÆLPER MESTER SPARRING OG KONFLIKTHÅNDTERING

Projektet står til rådighed for mester

Det handler om hjælp til at rekruttere arbejdskraft, og gøre arbejdskraften branche- og jobparat.

Men også om løbende sparring og hjælp til at håndtere konflikter, når de dukker op.

Det handler også om at støtte mester i at forstå, håndtere og imødekomme den nye, såkaldte generation Z og dens behov og forventninger. Uden at ledelse af virksomheden alene bliver på generation Z's betingelser.

Det handler også om i hele forløbet at hjælpe en travl erhvervsleder med lovjunglen, sparre på økonomien og hjælpe med de mange blanketter, erklæringer og ansøgninger, som kræves under et sådant forløb.

Phønix Tag Materialer har på vegne af af branchen indgået en Jobservice DK aftale, der sikrer den enkelte virksomhed en indgang i systemet, uanset behovet for assistance



MENTORUDDANNELSE MESTERS VÆRKTØJSKASSE



Hjælp til at kommunikere med – og lede – de nye generationer

Under en todages Mentor- & Mentee-uddannelse får mester en værktøjskasse, der hjælper ham eller hende med at lede og kommunikere med nye medarbejdere

Mester får trænet, hvordan man agerer over for en trainee. Hvordan man leder de nye generationer på arbejdsmarkedet. Og hvordan mester i det hele taget skaber god kommunikation og samarbejde i sin virksomhed, også sammen med de øvrige medarbejdere.

Mester får faglig teori, men også praksisnære øvelser. Det giver lederen en drejebog til at håndtere en ny trainee og til at tage konflikterne på den rigtige måde.

Ofte deltager virksomhedens øvrige medarbejdere i træningen, og også den nye trainee.


81%

Ud af 26 startere på
Trainee-forløb 1 – kom
21 i job og uddannelse.

BYGGER PÅ DEN LEDIGES STYRKER VÆRKTØJER TIL UDFORDRINGER

Klædes individuelt på til jobmarkedet

Den ledige deltager også i mentor-uddannelsen. Men hans eller hendes forløb starter langt tidligere.

De ledige får værktøjer til at klare den ofte direkte tone på en byggeplads – og arbejdspresset i et job.

Vi arbejder med den enkelte og ser på det hele menneske.

Sammen med den ledige opbygger vi robusthed – med udgangspunkt i personens egne ressourcer og styrker.

Den ledige får dermed værktøjer til at modstå de udfordringer og forandringer, han eller hun møder i sin nye hverdag på job og uddannelse, men også i en forandret fritid.

Det er et langt sejt træk. Og det starter under det første skoleforløb, hvor vi screener den lediges udfordringer i livet for at se, hvor personen har behov for støtte til sin egen mestring.

Under forløbet kan vi se, at den ledige opnår større selvforståelse af, hvorfor vedkommende reagerer, som han eller hun gør.

Derved bliver personen mere og mere bevidst om egen adfærd og virkning på kolleger.



83%

Ud af 24 startere på
Trainee-forløb 2 – kom
20 i job og uddannelse.

EFTERVÆRN TIL RÅDIGHED EFTER FORLØBET

Vi evaluerer, justerer og støtter

Vi stiller os til rådighed, også efter
at Trainee-forløbet er afsluttet, både
for mester og den ledige.

Vi bistår med at evaluere og justere,
så trainees fastholdes i forløbet,
også når hverdagens problemer
melder sig.

Vi er i kontakt over SMS, telefon og
via hvordan-går-det besøg – også
udenfor normal arbejdstid.

Holdets Facebookside er et fæl-
lesskab, hvor deltagerne gensidigt
støtter hinanden. Vi er også en del
heraf.

 30%

3F opgør, at 30% af medarbejderne forlader branchen i løbet af de næste 15 år.

AFDÆKKER BEHOV FOR ARBEJDSKRAFT LOKALE JOBÅBNINGER

Støtter det lokale jobcenter

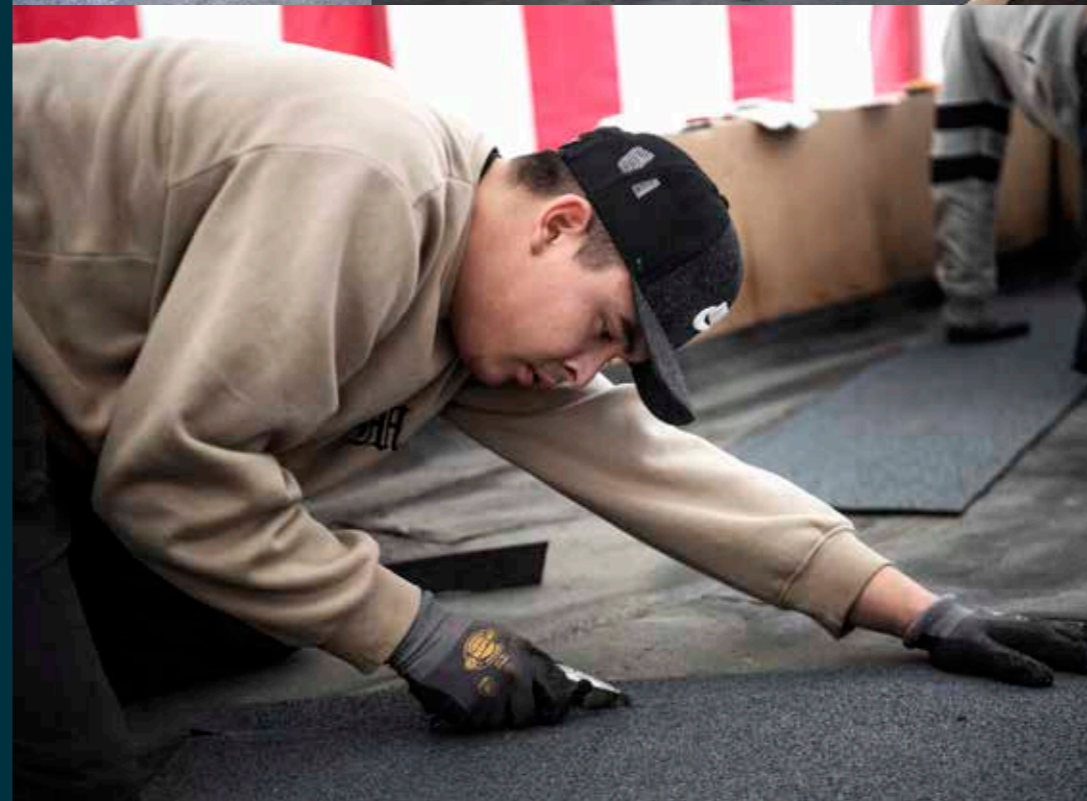
Vi har et koordineret samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og derved også et tæt samarbejde med alle landets jobcentre, fordi branchens mestre findes overalt.

Vi afdækker det lokale behov hos landets små, mellemstore og større tagdækkervirksomheder. Og giver de relevante, lokale jobåbninger videre til jobcentrene.

Det lokale jobcenter har en tovholder med adgang til mulige kandidater. Denne kontakter mester og tager en afklarende dialog om behovet for arbejdskraft.

Vi deltager gerne som bisidder for at hjælpe mester og jobcenter i processen, og hjælper også med screening, hvis der er mange kandidater.

Vi hjælper også med at rekruttere til andre positioner i virksomheden end tagdækkere.



EN FREMTID MED MULIGHEDER



MARTIN: "JEG ELSKER MIT JOB, DET ER EN DRØM, DER ER GÅET I OPFYLDELSE"

For første gang i sit liv har Martin fået et fast job. Et job, der har givet ham et nyt indhold i tilværelsen, siger Martin i et interview på TV Syd.

Martin lægger i interviewet ikke skjul på, at han har en broget fortid som bande-hangaroud, narkoman og arbejdsløs.

"Jeg var ikke et af Guds bedste børn, men nu har jeg fundet min vej. Jeg vil gerne have en uddannelse som tagdækker," siger Martin til TV Syd.

Kim er vokset op hos sin mor. Han fortæller, at børneårene var OK, men han manglede sin far.

I teenageårene bliver Kim tiltrukket af de kriminelle miljøer, og det bliver en deroute.

Det hårde miljø med kriminalitet, stoffer og vold bliver hverdag. Og gradvist mister han grebet om sit liv.

KIM: "JEG SKYLDER BO ALT"

Til sidst står Kim uden arbejde, bopæl og hans mor slår hånden af ham. Det hele kulminerer en aften, da han forsøger at slå sin søsters ekskærester ihjel. Det kommer han til at afsone 3,5 år for.

Umiddelbart inden traineeforløbet har Kim besluttet, at han vil ændre sit liv, men mangler en vej og mangler, at nogen viser ham tillid.

Det valgte Bo Hauberg fra IFA Tagdækning at gøre, og nu har Kim gennemført Trainee-forkøbet, fået en læreplads og har udsigt til at få en lejlighed.

Kevin er vokset op hos sin mor. Da han kom i skole, blev det svært at tilpasse sig. Han var urolig og ingen kunne støtte ham på den rigtige måde.

KEVIN: "TRAINEEFORLØBET KAN VÆRE MIN REDNING"

Kevin ender derfor på flere opholdssteder, men uden at han rigtig får styr på sine udfordringer.

Han ender i misbrug og kriminalitet.

Kevin har afsonet flere gange, og skal nu efter Trainee-forløbet afsone igen – med fodlænke fordi han har fået læreplads.



Phønix Tag Materialer samarbejder tæt med landets tagdækkerentreprenører
– og med en række organisationer, uddannelsesinstitutioner og byggevareproducenter.



Phønix Tag Materialer A/S

Vester Allé 1
DK-6600 Vejen
Tlf. 79 96 21 21

info@phonixtagmaterialer.dk
www.phonixtagmaterialer.dk

